



Marta Fonolleda i Riberaygua

Coordinadora dels 7ns
Debats de recerca



Marta Fonolleda i Riberaygua

El talent humà en les organitzacions andorranes: investigació i oportunitat

Conclusions i cloenda

Obriem aquests Debats de recerca amb l'origen etimològic de *talent*, i creiem que els podem tancar convençuts que, entre tots, aquests debats han permès atorgar valor a la recerca andorrana.

La conferència plenària que donava el tret de sortida va ser breu però taxativa i impactant. Exposava noves formes de societat basades en altres paràmetres més enllà de l'ocupació i la producció, per tal de solucionar els desencaixos entre l'abundància i els problemes ambientals o el mal repartiment de recursos actualment. En aquest sentit, es reclamava valors com la cooperació, la participació, la implicació, la transparència, la imaginació i la creativitat per al canvi, la qualitat enfront de la quantitat. I s'animava Andorra a aprofitar els avantatges de les seves dimensions per configurar-se com un laboratori de participació social.

Seguidament, durant els dos dies de Debats ens hem aproximat al talent humà des de mirades molt diverses. Podríem diferenciar 3 blocs temàtics de ponències:

- Bloc de trajectòria històrica, en què s'ha presentat una retrospectiva en relació amb el talent humà a Andorra i una projecció futura en què sembla que el país es reinventa recolzat sobre talents com la cooperació, la creativitat i la xarxa.

- Bloc de variables laborals relacionades amb el talent humà, en què s'ha reflexionat al voltant de la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, i els principals reptes que presenta a Andorra; la mobilitat moltes vegades voluntària dels treballadors que enriqueix l'experiència i la formació; la complexitat de les relacions transfrontereres, i el paper de les relacions socials i les xarxes d'empresaris que connecten talent.

- Bloc de talent humà en sectors molt concrets i significatius del context andorrà, com ho són l'hotelier i el bancari.

Durant aquest recorregut temàtic pel talent humà se'ns ha dibuixat una Andorra amb diversitat de perfils socials i laborals, molt marcada per la dinàmica laboral del sector hotelier i comercial, que en general valora poc el seu capital humà i que té la conciliació personal, familiar i laboral com a assignatura pendent. També se'ns ha presentat un país canviant i obert a l'exterior, amb moltes possibilitats per crear noves maneres de fer.

Finalment, i com a tancament, valorem molt positivament aquests 7s Debats de recerca, ja que creiem que han complert els objectius que es plantejaven.

D'una banda, han servit per fer visible la recerca i posar en contacte recercadors. L'intercanvi ha estat ric i hem pogut veure creuaments i sinergies entre diferents recerques. Aquesta idea de connexió és fonamental per construir territoris intel·ligents (remetent-nos a la idea de Daniel Innerarity¹ que vam poder escoltar en la xxviii edició de la Universitat d'Estiu d'Andorra²), és a dir, societats que siguin intel·ligents en elles mateixes, no tant perquè tenen individus molt intel·ligents, sinó perquè creen espais que permeten establir sinergies i connexions creatives entre ells.

S'ha generat un debat constructiu i productiu que ha estimulat la construcció de coneixement per entendre el context andorrà. En aquest sentit ens remetem a les idees de Lluís Duch³ (que vam escoltar en la xix edició de la Universitat d'Estiu d'Andorra⁴). Construir un coneixement dinàmic ens ajuda a *emparaular* el món actual, és a dir, a articular idees per anar construint *simbòlicament* la realitat que ens envolta, per poder-hi viure i convida, i per afrontar els nous reptes que se'ns proposen.

Notes

1- Catedràtic de filosofia política i social a la Universitat del País Basc.

2- Temps de crisi: ruptures i perspectives. Agost de 2011.

3- Doctor en antropologia i teologia i monjo de l'abadia de Montserrat.

4- Petjades d'Europa en el món. Agost de 2012.

